



WEITERBILDUNG Pflegerische Leitung einer Station / eines Bereiches

05. Oktober 2020 bis zum 31. März 2022

**I.Bi.G. Institut für Bildung
im Gesundheitswesen**
an der St. Barbara-Klinik
Hamm GmbH

In Zusammenarbeit mit der
St. Franziskus-Stiftung Münster

**FRANZISKUS
STIFTUNG** 

Weiterbildung für die pflegerische Leitung einer Station / eines Bereiches für:

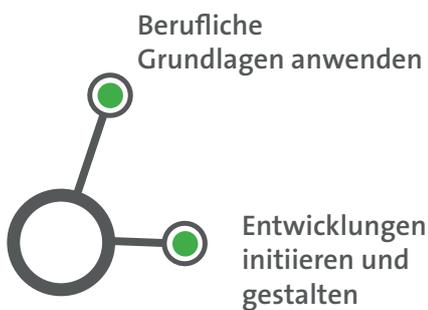
- Gesundheits- u. KrankenpflegerInnen
(Krankenschwestern /-pfleger)
- Hebammen
- Altenpfleger /-pflegerin
- Operationstechnische Assistentinnen/
Assistenten
- Anästhesietechnische Assistentinnen/
Assistenten
- Notfallsanitäterinnen / Notfallsanitäter

**ST. BARBARA-KLINIK
HAMM-HEESSEN**
INSTITUT FÜR BILDUNG
IM GESUNDHEITSWESEN I.Bi.G.

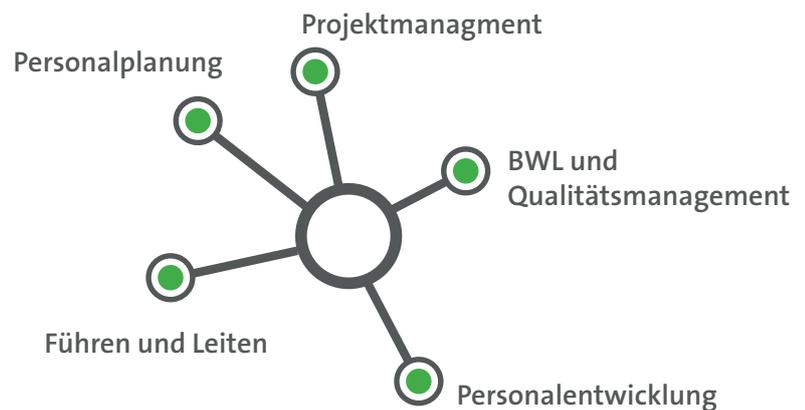


WEITERBILDUNG FÜR DIE PFLEGERISCHE LEITUNG EINER STATION / EINES BEREICHES

Basismodule



Fachmodule



Das I.Bi.G. ist eine von der Deutschen Krankenhausgesellschaft anerkannte Weiterbildungsstätte (nach der DKG-Empfehlung vom 28.11.2017)

1. Ziel der Weiterbildung

Die Weiterbildung soll mit den Leitungsaufgaben in den verschiedenen Bereichen der pflegerischen Versorgung vertraut machen.

Insbesondere sollen die Teilnehmer befähigt werden, ihre patienten-/bewohnerbezogenen (=Kundenorientierung), mitarbeiterbezogenen (=Personalwesen) und betriebsbezogenen (=Unternehmensführung) Aufgaben selbständig, situationsgerecht und zukunftsorientiert zu erfüllen und ihre Handlungsspielräume in der Führung wahrzunehmen und auszuschöpfen.

Nach erfolgreich abgeschlossener Weiterbildung begegnen die Teilnehmenden komplexen Leitungs- und Führungsaufgaben mit situationsadaptierter Handlungskompetenz.

In der Weiterbildung werden den Teilnehmenden Inhalte zur Kompetenzentwicklung in den jeweiligen Modulen vermittelt.

2. Dauer der Weiterbildung

Der Lehrgang umfasst 720 Unterrichtsstunden und basiert auf der DKG - Empfehlung zur Weiterbildung zur Leitung einer Station / eines Bereichs vom 28.11.2017.

Der Unterricht findet berufsbegleitend in Form von aufeinander abgestimmten Blockveranstaltungen bzw. Studientagen statt. Insgesamt erstreckt sich dieser Lehrgang über 18 Monate.

Beginn: 05. Oktober 2020

Ende: 31. März 2022

3. Lehrgangs- und Prüfungsgebühren

Die Gebühren betragen z. Zt. 3.150,00 €

4. Lehrplan



Theoretischer Teil

Die theoretische Weiterbildung ist modular gestaltet. Module unterteilen sich in mehrere Moduleinheiten.

Basismodule

- B M I Berufliche Grundlagen anwenden (116 Stunden)
- B M II Entwicklungen initiieren und gestalten (84 Stunden)

Fachmodule

- F LTG M I Führen und Leiten (120 Stunden)
- F LTG M II BWL und Qualitätsmanagement (140 Stunden)
- F LTG M III Personalplanung (80 Stunden)
- F LTG M IV Personalentwicklung (80 Stunden)
- F LTG M V Projektmanagement (100 Stunden)

Von den 720 Stunden Theorie können maximal 25 von Hundert in nachgewiesenen Formen von selbstgesteuertem Lernen durchgeführt werden (Vgl. DKG-Empfehlung § 7 Abs. 4).

Praktischer Teil

Praxisauftrag über mindestens 80 Stunden als Hospitationen mit entsprechenden Arbeitsaufgaben (3 Praktika). In der praktischen Weiterbildung (Hospitationen) findet ein Transfer theoretischer Inhalte in die Praxis sowie die Förderung und Vertiefung von Kompetenzen bezogen auf Führung und Leitung statt. Über die Hospitationen werden Nachweise geführt.

Fachliteratur

Auf Fachbücher und Fachartikel / Fachzeitschriften wird während des Lehrgangs hingewiesen, die entstehenden Kosten der Materialien tragen die TN in der Regel selbst.

5. Leistungsnachweise

- schriftliche Modulprüfungen
- mündlichen Modulprüfungen
- Projektarbeit
- mündliche Präsentation des Projektes
- Referate über Themen aus den Lehrgangsinhalten

Die Lehrgangs- und Prüfungsordnung wird zu Beginn des Lehrgangs an die Teilnehmenden ausgehändigt.

6. Unterrichtsmethoden

Die Unterrichtsmethoden orientieren sich an den Methoden der Erwachsenenbildung und umfassen Vorlesungen, Gruppenarbeiten, Rollenspiele, Referate (durch die Teilnehmer), Facharbeiten und Projektarbeiten als einen wesentlichen Schwerpunkt.

7. Zugangsvoraussetzungen

Abgeschlossene Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpflegerin /-pfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin/-pfleger, Hebamme, Altenpflegerin/Altenpfleger, OTA, ATA, Notfallsanitäter - und die Erlaubnis zur Führung der entsprechenden Berufsbezeichnung. Die Teilnehmenden sollen über eine Tätigkeit von mindestens zwei Jahren im Beruf verfügen. Eine Tätigkeit als Leitung, durchaus vertretungsweise, ist wünschenswert, jedoch nicht Bedingung.

8. Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben und Lichtbild
- Lebenslauf
- Abschlusszeugnis der Ausbildung
- Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung (nach § 1 der DKG – Empfehlung)
- Zwischenzeugnis oder persönliche Referenz der Einrichtungsleitung und Bescheinigung über die Freistellung für die Maßnahme sowie Tätigkeit im Beruf

9. Anmeldung und weitere Informationen

Die Lehrgangsbedingungen und Anmeldeunterlagen sind über das Institut für Bildung im Gesundheitswesen erhältlich. Gerne schicken wir Ihnen weitere Unterlagen zu – Anruf oder E-Mail genügt.

Für telefonische Rückfragen stehen wir natürlich auch gerne zur Verfügung.

Kontakt

Michael Wilczek
Leiter des Instituts für Bildung
im Gesundheitswesen

Am Heessener Wald 7 | 59073 Hamm
02381 681-1458
mwilczek@barbaraklinik.de

