



# I.Bi.G.

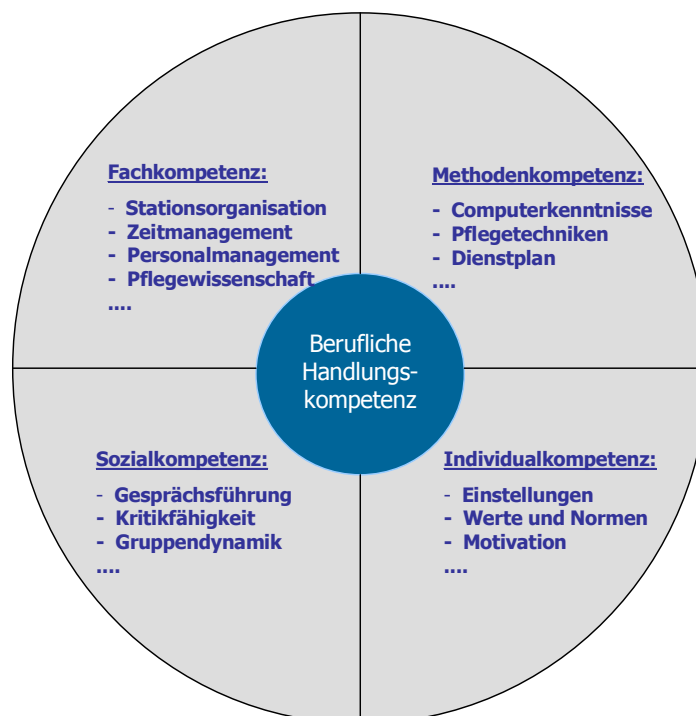
Institut für Bildung im Gesundheitswesen  
an der St. Barbara - Klinik Hamm - Heessen GmbH

in Zusammenarbeit mit  
ST. FRANZISKUS-STIFTUNG MÜNSTER

**01.10.2012 – 28.03.2014**

## Weiterbildung für die pflegerische Leitung eines Bereichs im Krankenhaus und anderen pflegerischen Versorgungsbereichen

Berufliches  
Arbeitsfeld der  
Stationsleitung



(nach DKG-Richtlinien)

## **Weiterbildung für die pflegerische Leitung eines Bereichs im Krankenhaus und anderen pflegerischen Versorgungsbereichen für:**

- Krankenschwestern /-pfleger (Gesundheits- u. KrankenpflegerInnen)
- Kinderkrankenschwestern /-pfleger
- Hebammen
- Altenpfleger /-pflegerin

### **1. Ziel der Weiterbildung:**

Die Weiterbildung soll Krankenschwestern /-pflegern, Kinderkrankenschwestern /-pflegern, Altenpflegern und Altenpflegerinnen und Hebammen mit den Leitungsaufgaben in den verschiedenen Bereichen der pflegenden Versorgung vertraut machen.

Insbesondere sollen die Teilnehmer befähigt werden, ihre patienten-/bewohnerbezogenen (= Kundenorientierung), mitarbeiterbezogenen (= Personalwesen) und betriebsbezogenen (= Unternehmensführung) Aufgaben selbständig, situationsgerecht und zukunftsorientiert zu erfüllen und ihre Handlungsspielräume in der Führung wahrzunehmen und auszuschöpfen.

Voraussetzung hierfür ist die Reflexion über die eigene Persönlichkeit, die Führungsrolle und das Führungshandeln bzw. –verhalten sowie über die Position einer Führungskraft im Krankenhaus, Altenheim und in der ambulanten Pflege.

### **2. Dauer der Weiterbildung:**

Der Lehrgang umfasst 720 Unterrichtsstunden und basiert auf der DKG - Empfehlung zur Weiterbildung von Pflegepersonen für die pflegerische Leitung eines Bereiches im Krankenhaus und anderer pflegerischen Versorgungsgebieten vom 30. Mai 2006. Aufgrund des Stundenumfanges und der Lehrfächer entspricht der Lehrgang auch den Qualitätsanforderungen der Pflegekassen nach § 80 SGB XI.

Der Unterricht findet berufsbegleitend in Form von aufeinander abgestimmten Blockveranstaltungen bzw. Studientagen statt. Insgesamt erstreckt sich dieser Lehrgang über 18 Monate.

Beginn: 01. Oktober 2012

Ende: 28. März 2014

### **3. Lehrgangs- und Prüfungsgebühren: z. Zt. 2. 700,-- €**

#### **4. Der Lehrplan umfasst folgende Fachgebiete:**

##### **Theoretischer Teil:**

- Pflegewissenschaften und berufliches Selbstverständnis
- Führen und Leiten
- Management – Organisation im Unternehmen (Krankenhaus, stationäre Pflegeeinrichtung, ambulanter Pflegedienst)
- Gesundheit und Krankheit im gesellschaftlichen Kontext
- Qualitätsmanagement (Projektmanagement)
- Zusatzmodul Sozialrecht

##### **Praktischer Teil:**

Geleiteter Praxisauftrag über 144 Unterrichtsstunden als Hospitationen mit entsprechenden Arbeitsaufgaben (3 Praktika von jeweils 6 Tagen).

Schwerpunkt: Praxisbereiche des mittleren Managements.

##### **Fachliteratur:**

Auf Fachbücher und Fachartikel / Fachzeitschriften wird während des Lehrgangs hingewiesen, die entstehenden Kosten der Materialien tragen die TN in der Regel selbst.

#### **5. Leistungsnachweise:**

- Klausuren als Zwischen- und Abschlussprüfung
- Mündliche Prüfung in Form eines Abschlusskolloquiums
- Referate über Themen aus den Lehrgangsinhalten
- Facharbeit / Projektarbeit

Die Prüfungsordnung wird zu Beginn des Lehrgangs an die TeilnehmerInnen ausgehändigt. Zur Prüfungszulassung ist die Teilnahme am gesamten Unterrichtsangebot verpflichtend. Eine Fehlzeit von bis zu 10% der theoretischen Unterrichtsstunden ist möglich. Die Fehlzeiten in den begleitenden Praxisanteilen sind entsprechend nachzuarbeiten.

#### **6. Unterrichtsmethoden**

Die Unterrichtsmethoden orientieren sich an den Methoden der Erwachsenenbildung und umfassen im Wesentlichen Vorlesungen, Gruppenarbeiten, Rollenspiele, Referate (durch die Teilnehmer), Facharbeiten und Projektarbeiten als einen wesentlichen Schwerpunkt.

## 7. Zugangsvoraussetzungen

Abgeschlossene Ausbildung als Krankenschwester/-pfleger, Kinderkrankenschwester/-pfleger, Hebamme, Altenpflegerin/Altenpfleger und die Erlaubnis zur Führung der entsprechenden Berufsbezeichnung.

Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung, davon möglichst sechs Monate, zumindest vertretungsweise, als pflegerische Stationsleitung oder Leitung anderer pflegerischer Versorgungsbereiche.

## 8. Bewerbungsunterlagen

- Bewerbungsschreiben und Lichtbild
- Lebenslauf
- Abschlusszeugnis der Kranken- bzw. Altenpflegeausbildung
- Nachweis zur Erlaubnis der Berufsbezeichnung Krankenschwester/-pfleger, Kinderkrankenschwester/-pfleger, Altenpflegerin/Altenpfleger, Hebamme
- Zwischenzeugnis oder persönliche Referenz der Einrichtungsleitung und Bescheinigung über die Freistellung für die Maßnahme

## 9. Anmeldung und weitere Informationen:

Die Lehrgangsbedingungen und Anmeldeunterlagen sind über das I.Bi.G. – Institut für Bildung im Gesundheitswesen an der St. Barbara-Klinik Hamm – Heessen erhältlich. Gerne schicken wir Ihnen weitere Unterlagen zu – Anruf oder e-Mail genügt.

Für telefonische Rückfragen stehen wir natürlich auch gerne zur Verfügung.

### Kontakt

Herr Wilczek  
Leiter des Instituts für Bildung  
im Gesundheitswesen  
Am Heessener Wald 7  
59073 Hamm

0 23 81 / 6 81 14 58  
FAX: 0 23 81 / 6 81 14 60  
[mwilczek@barbaraklinik.de](mailto:mwilczek@barbaraklinik.de)